

**Comune di SAN GIORGIO MONFERRATO**  
**Provincia di ALESSANDRIA**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010.**

L'anno 2010, il giorno 23 del mese di Dicembre, presso la Residenza Municipale del Comune di San Giorgio Monferrato ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica (autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 07.12.2010):

Segretario Comunale            Dr.ssa Rossella PIATTELLI

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale  
Territoriale CISL                Sig. Fabrizio SALA  
R.S.U. (soggetto unitario)    Rag. Stefania ROSA

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2010.

\*\*\*\*\*

**ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2010**.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 01.04.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

**ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Si rinvia a quanto già previsto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 17.01.2005.

**ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2008, determinato complessivamente in € **19.167,12**, risulta costituito dalle **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera a): risorse ex art. 31 comma 2, lettere b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 06.07.1995	6.274,37
	Art. 15 comma 1 lettera a): quota parte risorse ex art. 31 comma 2, lettera) del C.C.N.L. 06.07.1995	1.079,16
	Art. 15 comma 1 lettera b): risorse aggiuntive ex art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	946,53
	Art. 15 comma 1 lettera g): risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	2.949,66
	Art. 15 comma 1 lettera j): risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	428,00
	Art. 15, comma 5): risorse derivanti da incrementi della dotazione organica dal 01.01.2000	1.032,91
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1): incremento 1,1% del monte salari anno 1999	577,06
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 2: importo annuo della retribuzione di anzianità e degli assegni "ad personam" in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000: Anno 2007: € 340,21 Anno 2008: € 690,30	1.030,51
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1): incremento 0,62% del monte salari anno 2001	681,47
	Art. 32 comma 2): incremento 0,50% del monte salari anno 2001	549,57
	Art. 32 comma 7): ulteriore incremento 0,20% del monte salari anno 2001, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	219,82
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1): incremento 0,50% del monte salari anno 2003	725,56
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2): incremento 0,60% del monte salari anno 2005	987,31
	<b>TOTALE</b>	<b>17.481,93</b>

e dalle **risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità** derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 2): ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	987,69
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 5) le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009 *	697,50
C.C.N.L. 01/04/1999		
	<b>TOTALE</b>	<b>1.685,19</b>

\* Fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi ANNO 2009:  
Stanziato € 3.078,00 - Assegnato € 2.380,50 = Economia:

€ 697,50

#### **ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI .**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato e rimangono disponibili.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Le risorse complessivamente destinate alla progressione economica orizzontale sono le seguenti:

<b>Categoria</b>	<b>Dipendenti al 01.01.2010</b>	<i>Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13<sup>^</sup> mensilità) a carico del Bilancio</i>	<b>Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13<sup>^</sup> mensilità) a carico del Fondo</b>
D 6	n. 1	204,05	<b>6.182,58</b>
C 5	n. 1	541,98	<b>2.566,62</b>
B 5	n. 1	606,73	<b>1.526,86</b>
B 1	n. 1		
<b>Totale</b>		1.352,76	<b>10.276,06</b>

Si destinano **€ 362,70** per l'attivazione di ulteriori progressioni economiche orizzontali secondo quanto definito dal successivo art. 13, per cui le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2010 ammontano a complessive **€ 10.638,76**.

#### **ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

<b>Dipendente</b>	<b>Categoria all'01/01/03</b>	<i>Incrementi valori mensili indennità di comparto dal 01/01/02 Tab. D Col. (1)</i>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto dal 01/01/03 Tab. D Col. (2)</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto dal 01/01/04 Tab. D Col. (3)</b>	<b>Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate</b>
n. 1	D	4,95	7,95	39,00	563,40
n. 1	C	4,34	7,01	34,45	497,52
n. 1	B	3,73	6,00	29,58	426,96
n. 1 (assunzione per turn over dal 2008)	B	3,73	6,00	29,58	426,96
<b>Totale mensile</b>		16,75	26,96	132,61	

Totale annuo		201,00	323,52	1.591,32	
<b>Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili</b>					<b>1.914,84</b>

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

L'indennità derivante dalla specifica responsabilità e funzione individuata dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. DEL 22.01.2004, di cui al presente punto è la seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	N. dipendenti/ Categoria	Indennità lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1 Istruttore amministrativo Categoria economica C5	25,00 / mese = <b>300,00 / anno</b>

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' AL PERSONALE DI CATEGORIA B.**

In base a quanto disposto dall'art. 32, comma 9, del C.C.N.L. del 22.01.2004, al personale già con posizione economica iniziale B 1 o collocato nella categoria B e che ha fruito delle progressioni economiche orizzontali, spetta l'indennità annua lorda individuale di € 64,56, di cui all'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 16.07.1996, come risulta nel seguente prospetto:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERAIO SPECIALIZZATO – Categoria B5	1 x mesi 12	64,56
OPERAIO SPECIALIZZATO – Categoria B1	1 x mesi 12	64,56
<b>TOTALE</b>		<b>129,12</b>

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E DI DISAGIO.**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità).

Tale indennità è quantificata in € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio ed è attribuita annualmente previa valutazione del Responsabile del Servizio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. dipendenti	Somma Prevista
OPERAIO SPECIALIZZATO	1 x mesi 12	360,00
OPERAIO SPECIALIZZATO	1 x mesi 12	360,00
<b>TOTALE</b>		<b>720,00</b>

**ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.**

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di disagio e pronta disponibilità, da corrispondersi ai dipendenti inquadrati nell'Area Tecnica (Categoria B), viene determinato nella misura complessiva di € 600,00, ed è ripartito annualmente fra i dipendenti aventi diritto in base alle valutazioni del Responsabile del Servizio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Dipendenti</i>	<i>Somma Prevista</i>
OPERAIO SPECIALIZZATO	2	600,00

#### **ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti ed all'accantonamento della quota di € 219,82, quantificata in applicazione dell'art. 32, comma 7, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità), si destinano le risorse stabili residue, come risulta nel seguente prospetto:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2008	10.638,76
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	1.914,84
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 36, comma 2 – Indennità di responsabilità per particolari categorie di lavoratori	300,00
	Art. 32 comma 9 – Indennità annua al personale di Categoria B (iniziale B 1)	129,12
C.C.N.L. 01/4/1999	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)	720,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera e): compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B	600,00
C.C.N.L. 22/01/2004	<b>Accantonamento quota destinata al finanziamento dell'art. 10</b>	<b>219,82</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	2.959,39
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>17.481,93</b>

#### **ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Per l'anno 2010 tutte le risorse variabili sono destinate a finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari, quindi ad € **1.685,19**.

#### **ART. 12 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente stanziare per il finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario:

Risorse decentrate stabili	17.481,93
Risorse decentrate variabili	1.685,19
<b>Totale costo contrattazione decentrata</b>	<b>19.167,12</b>
Fondo Lavoro Straordinario	2.158,00

<b>Totale generale</b>	<b>21.325,12</b>
------------------------	------------------

Di seguito si riepiloga la destinazione delle somme in questione:

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	<b>4.644,58</b>
Compensi ex art. 17, comma 2, lettera i) del C.C.N.L. 01.04.1999, introdotto dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004	<b>300,00</b>
Indennità al personale già inquadrato della Categoria B (posizione economica iniziale B 1) che ha fruito della progressione economica orizzontale)	<b>129,12</b>
Indennità di rischio	<b>720,00</b>
Indennità di disagio e pronta disponibilità	<b>600,00</b>
<i>Quota 0,20% monte salari 2001 destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)</i>	<b>219,82</b>
Fondo per la corresponsione della progressione economica orizzontale	<b>10.638,76</b>
Incremento indennità di comparto ex art. 33, C.C.N.L. 2004	<b>1.914,84</b>
<b>TOTALE costo contrattazione collettiva decentrata</b>	<b>19.167,12</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>2.158,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>21.325,12</b>

#### **ART. 13 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.**

Si conferma quanto già previsto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 17.01.2005 per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie.

Per l'attuazione della progressione economica all'interno delle categorie secondo la disciplina del presente articolo sono destinate con riferimento all'**anno 2010** le seguenti risorse:

<b>CATEGORIA</b>	<b>Importo stanziato</b>
N. 1 dipendente Categoria B da Categoria B5 a B6	362,70
<b>TOTALE</b>	<b>362,70</b>

Per l'utilizzo di tali risorse, si rinvia ai criteri ed schede di valutazione già allegate al C.C.D.I. sottoscritto in data 17.01.2005.

#### **ART. 14 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono pari a **€ 4.644,58**.

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori e ripartiti da ciascun Responsabile di Servizio che provvederà a valutare il personale dell'Area di competenza con i criteri di cui all'**allegato A)** al presente Accordo

Le somme non utilizzate saranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Gli importi stanziati per ciascun servizio sono i seguenti:

<b>Descrizione servizio</b>	<b>Importo stanziato</b>
Servizio amministrativo	2.143,68
Servizio Tecnico	2.500,90
<b>Totale complessivo</b>	<b>4.644,58</b>

#### **ART. 15 BUONI PASTO SOSTITUTIVI DEL SERVIZIO MENSA.**

Il costo del buono pasto sostitutivo del servizio di mensa (istituito con decorrenza dal 01.01.2004, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 63 del 19.12.2003 e già disciplinato nella contrattazione decentrata degli anni precedenti) viene rideterminato in € 3,50, con decorrenza dall'ultimo bimestre 2010.

Ci si riserva di valutare annualmente le possibilità di aumenti, compatibilmente con le risorse di bilancio ed i limiti alla spesa di personale imposti dalla normativa nazionale vigente.

#### **ART. 16 DISPOSIZIONI INTEGRATIVE E FINALI.**

Si evidenzia in questa sede che competono ai titolari di posizione organizzativa, in servizio presso l'Ente a qualsiasi titolo:

- gli incentivi connessi al recupero dell'evasione I.C.I. in applicazione di apposito regolamento comunale;
- le somme dovute al responsabile unico del procedimento in materia di lavori pubblici, da prevedere nei quadri economici delle opere pubbliche, in applicazione di apposito regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la redazione di progetti ed atti di pianificazione.

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed alle disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi ove compatibili.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE (Rossella PIATTELLI).....

RAPPRESENTANTE OO.SS ( Fabrizio SALA).....

COMPONENTE R.S.U. (Stefania ROSA).....

**Comune di SAN GIORGIO MONFERRATO**  
**Provincia di ALESSANDRIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010.**

**Allegato A**

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**Criteri di valutazione per l'assegnazione dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.**

La quota di fondo di € **4.644,58** è destinata alla remunerazione della produttività da assegnare a ciascun dipendente e tiene conto dei risultati delle prestazioni fornite, che sono però diversamente valorizzate in relazione alla collocazione del personale nel sistema di classificazione professionale, per cui a ciascuna posizione nell'ambito delle diverse Categorie viene assegnato un particolare parametro.

In relazione alle Categorie presenti nella dotazione organica dell'Ente, si elabora il seguente prospetto:

Categoria	Parametro	Punteggio		Risultato massimo Valutazione
		Min	Max	
B1/B2	30	1	5	150
B3/B4	35	1	5	180
B5/B6/B7	40	1	5	200
C	60	1	5	300

**FATTORI DI VALUTAZIONE:**

**COEFFICIENTE**

- |  |     |
|--|-----|
| • Impegno e qualità della prestazione                                | 50% |
| • Flessibilità e capacità di adattamento alle esigenze organizzative | 30% |
| • Iniziativa personale   | 20% |

**VALUTAZIONE/GIUDIZIO**

- 1 = giudizio SCARSO
- 2 = giudizio SUFFICIENTE
- 3 = giudizio DISCRETO
- 4 = giudizio BUONO
- 5 = giudizio OTTIMO

Ai fini dell'assegnazione del premio individuale, il fondo stanziato viene suddiviso per la sommatoria dei risultati massimi di valutazione ottenibili dai dipendenti partecipanti all'utilizzazione del fondo ed il valore unitario così ricavato viene moltiplicato per il risultato di valutazione assegnato a ciascun dipendente (parametro per punteggio) dal competente Responsabile di servizio.